

***DÖKÜMAN ONAYI / İPTALİ***

BÖLÜM	BÖLÜM SORUMLUSU	ONAY
EYS	Erman DİKER	
YÖNETİM DİREKTÖRÜ	Leo RONG	

***REVİZYON / İPTAL NEDENİ***

--

***DAĞITIM***

GM Genel Müdür	1	FM Fabrika Md.	1
TQ EYS Dept.	1	Eİ Endüstri İlişkiler	1
AK Aksesuarlar	1	ÜR Üretim	1
SH Saha Hizmetleri	1	KK Kalite Kontrol	1
TD Dizayn Dept.	1	FPL Üretim Planlama	1
SAT Satınalma	1	BK Bakım (Elk.&Mek.)	2
İK İnsan Kaynakları	1		
BİM Bilgi Teknolojileri	1		
SP Satış & Pazarlama	1		

**KONTROLLÜ**

## ALKOL VE UYUŞTURUCU POLİTİKASI

İnsan faktörüne bağlı olarak meydana gelen kazalarda , uyuşturucu ve alkol kullanımının büyük etkisi olduğu tespit edilmiştir. Bu sebeple uyuşturucu ve alkolden uzak sağlıklı çalışma ortamı temin etmek maksadıyla şirketimiz bir alkol ve uyuşturucu politikası izlemektedir.

Yasal ilaçların kötüye kullanımı veya kanunsuz, reçetesiz ilaçların ve/veya diğer uyuşturucu maddelerin personel tarafından işyeri sınırları içinde veya dışında kullanımı, taşınması, dağıtımı ve satışı kesinlikle yasaktır.

Alkol tüketiminin bireysel sağlık ve etkili çalışma üzerinde önemli ters etkileri bulunmaktadır.

Alkol bağımlılığı olan biri şirket bünyesinde çalıştırılmayacaktır. Alkol tesiri altındaki personelin vardiya teslim alması kesinlikle uygun değil ve yasaktır. Bu amaçla işyerinde alkol almak veya işyerine alkollü gelmek kesinlikle yasaktır.

  
Genel Müdür

KONTROLLÜ

**ALCOHOL & DRUG POLICY**

It has been determined that drug and alcohol use has a major impact on accidents caused by human factors. For this reason, our company follows an alcohol and drug policy in order to provide a healthy work environment free of drugs and alcohol.

The abuse of legal drugs or the use, transportation, distribution and sale of illegal, non-prescription drugs and/or other narcotics by personnel within or outside the workplace is strictly prohibited.

Alcohol consumption has significant adverse effects on individual health and effective work. A person with alcohol addiction will not be employed within the company. It is absolutely inappropriate and prohibited for personnel under the influence of alcohol to take over a shift. For this purpose, it is strictly prohibited to drink alcohol in the workplace or to come to the workplace drunk.

  
Managing Director