

**KURULUŞUN BAĞLAMI**

DOKÜMAN NO

SAYFA

GM-M-001

1/4

İLK YAYIN TARİHİ

REVİZYON TARİHİ

REVİZYON NO

01.03.2018

20.04.2022

02

DÖKÜMAN ONAYI / İPTALİ

BÖLÜM

BÖLÜM SORUMLUSU

ONAY

Yönetim Sistemleri Müdürü

Murat EREN

Genel Müdür Yardımcısı

Hakan ÇAM

REVİZYON / İPTAL NEDENİ

Enerji Yönetim Sistemi ile ilgili bağlamlar ilave edilmiştir.

DAĞITIM

GM Genel Müdür

1

TQ EYS Dept.

1

AK Aksesuarlar

1

SH Saha Hizmetleri

1

TD Dizayn Dept.

1

SAT Satınalma

1

İK İnsan Kaynakları

1

BİM Bilgi Teknolojileri

1

SP Satış & Pazarlama

1

FM Fabrika Md.

1

Eİ Endüstri İlişkiler

1

ÜR Üretim

1

KK Kalite Kontrol

1

FPL Üretim Planlama

1

BK Bakım (Elk.&Mek.)

2

KONTROLLU

1. AMAÇ

Entegre Yönetim Sistemlerinin şartlarını ve performansını etkileyen iç ve dış hususların belirlenmesi amaçlanmaktadır.

2. KAPSAM

İç ve dış unsurlar ile bu unsurların ihtiyaç ve beklentilerini kapsar.

3. SORUMLULUK

Bu dokümanın çıktılarından ilgili tüm taraflar sorumludur.

4. PLANLAMA

Kuruluşumuzun bağlamının anlaşılması için iç ve dış unsurlar ile bu unsurların beklenti ve ihtiyaçları ile yasal şartlar değerlendirilir. Değerlendirme için SWOT analizi süreci işletilir. SWOT analizi ile güçlü ve zayıf yönler ile riskler ve fırsatlar belirlenir. SWOT analizinde elde edile çıktılar, risk ve fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesi, hedefler ve bu hedeflere erişim için planlama ve YGG süreçlerine girdi teşkil eder. Yani analiz çıktıları özellikle bahsi geçen bu süreçlere dahil edilerek değerlendirilir.

KONTROLLU

5. UYGULAMA

5.1 İç Bağlamın Belirlenmesi

İç unsurlar çalışanlarımız ile faaliyetlerimizden kaynaklanan ihtiyaçları ve beklentileri kapsar.

Bu kapsamda;

Ürün ve hizmetler: HV, MV, LV, fiber optik kablolar, aksesuarlar, anahtar teslim projeler. Ayrıca tüm bu süreçlere ait kuruluşun çevrede oluşturabileceği olumlu olumsuz etkileri yönetmek adına çevre boyutları ve riskleri belirlenir.

Kurumsal yapı, görev ve sorumluluklar: Organizasyon şeması ve buna bağlı görev yetki ve sorumluluklar tanımlanır. Lider ve İK prosesleri sorumluluğundadır.

Yeterlilikler : Kaynak ve bilgi olarak (örn; sermaye, zaman, insan, prosesler, sistemler ve teknolojiler)

Kurumsal kültür : Tüm çalışanların kurumsal değerlere, politikalara ve yasalara uygun bir şekilde davranmasını sağlayacak kültürel alt yapının oluşturulması ve izlenmesi temel değerlerimiz, etik kurallar, enerji, çevre ve iş sağlığı & güvenliği bilincinin tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi sağlanır. İK prosesi sorumluluğundadır.

Liderlik : Yönetim sistemlerinin kurulması, yönetilmesi, işletilmesi, performansının değerlendirilmesi, ve bunların gerçekleştirilmesi için sistemlerin ve metodların belirlenmesi ihtiyaç duyulan kaynakların sağlanması proses ve bölüm liderlerinin desteklenmesi için taahhütleri yerine getirir. Kuruluşun stratejilerinin oluşturulmasını ve uygulanmasını sağlar.

Altyapı : Ürün şartlarının yerine getirilmesi için uygun ve güvenli altyapı, tesisler, ölçme ve izleme sistemleri, ulaşım, bilgi teknolojileri ve çalışma ortamı sağlanır. Bunlar; tesislerin, çalışma ortamının, ilgili yardımcı ünitelerin, iletişimin ve ilgili servislerin planlama, tedarik ve bakımını kapsar. Bakım ve Bilgi Teknolojileri prosesi tarafından yönetilir.

Sürdürülebilirlik : Ürün ve hizmet kalitesi, cihaz, makine ve tesis yeterliliği, çevre kirliliğinin, meslek hastalıkları ve iş kazalarının önlenmesi, teknolojik gelişmelere uyum, Yardımcı İşletmeler, Üretim, Kalite Kontrol, Lider tarafından yönetilir. Bilgi sistemleri, bilgi akışları ve karar verme süreçleri (resmi/gayri resmi). Kuruluş tarafından benimsenmiş standartlar, ilkeler ve modeller

Çevre ve Enerji Yönetimi : Çevre boyutları, atık yönetimi, atık envanteri, çevre ve enerji riskleri, doğal kaynak kullanımı, enerji tedarikinde yaşanan zorluklar, çevre ve enerji kesintileri için acil durum planlarının olması gibi unsurlar iç bağlamımızı oluşturur.

SWOT analizinde iç unsurlar güçlü ve zayıf yanlarımızı temsil eder. Burada ki analiz sonuçlarına göre beklenti ve ihtiyaçlar anlaşılabilir şekilde gerekli planlamanın yapılabilmesi sağlanır.

5.2 Dış Bağlamın Belirlenmesi

Kuruluşun dış bağlamı, Entegre Yönetim Sistemi ile istenilen iş ve kalite hedeflerini elde etme yeteneğini etkileyebilecek olan dış konuları veya etkileri kapsar.

Teknoloji : Firmamız makina parkuru, test cihazları ve ürge faaliyetleri olarak teknolojiyi yakından takip etmekte olup, teknolojik imkanların değişiminin yönetilmesiyle daha kısa sürede, daha kaliteli, daha yenilikçi, daha rekabetçi, daha güvenli, daha az çevre ve enerji etkisiyle üretimler yapılabilmesi amaçlanmaktadır. Satış, Üretim, Kalite Kontrol, Bakım ve Lider tarafından takip edilir, yönetilir.

Politika : Sınırlarımızda süregelen savaş ortamı sebebiyle bu bölgelere ihracat yapılamamaktadır. Savaşın sona ermesi ve atyapı ihtiyacının ortaya çıkması ile bu bölgelere satış gerçekleştirilebilecektir. Enerji başta olmak üzere, devlet teşvikleri mevcuttur. Lider ve çatı kuruluş tarafından belirlenen stratejilerle yönetilmektedir.

Ekonomi : Döviz kurundaki değişimler ve faiz oranları, hammadde alımı ve ürün satışında ciddi tehditler oluşturmaktadır. Lider ve Finans departmanı tarafından stratejiler belirlenip yönetilmektedir.

KONTROLLU

Pazar ve rakipler : Firmamız daha çok HV ve EHV kablo üretimine yönelik faaliyet göstermekte olup, LV ve MV kablolarda piyasada daha az rekabetçidir. Yerli pazarda dahil olmak üzere uzak doğulu rakiplerin varlığı daha çok hissedilmektedir. Bu bağlamda rakiplerin durumu Satış & Pazarlama prosesi tarafından stratejiler belirlenip yönetilmektedir.

Doğal olaylar ve güvenlik konuları : Firmamız; hava koşulları, iklim değişiklikleri, sera gazı emisyonları, deprem, sel baskını, yıldırım, sabotaj, siber saldırı ve salgın hastalık gibi olaylara karşı tedbirini almış olup, gerekli altyapı mevcuttur. Lider sorumluluğundadır.

Devlet düzenlemeleri ve yasal değişiklikler : Firmamız, mevcut ulusal ve/veya sektörel amaçlar ve hedefler, enerji tedariki ve güvenilirliği üzerindeki kısıtlamalar, çevre, enerji, iş sağlığı & güvenliği danışmanlığı olarak standart ve yasal mevzuat abonelikleri ile yapılan değişiklikleri takip etmektedir. Entegre Yönetim Sistemlerinin sorumluluğundadır.

5.3 Kuruluşun Bağlamının Anlaşılması

DEMİRER KABLO, kuruluşun bağlamının hangi faktörlerini etkileyebileceğini ve hedeflerine ulaşmak için hangi faktörlere adapte olması gerektiğini belirler. Bu belirleme işlemlerinde yasal mevzuat, DEMİRER KABLO'nun bağlı olduğu kuruluş, çalışanlar ön plandadır. Ayrıca DEMİRERKABLO tarafından belirli periyotlarda yapılan üst düzey strateji belirleme çalışmaları, toplantılar ile DEMİRER KABLO'nun bağlı bulunduğu firma tarafından şart konulan yatırım çalışmalarının planlanması amacı ile yapılan çalışmalar kuruluşun bağlamını belirlemeye yönelik done oluşturur. Ayrıca DEMİRER KABLO üst yönetimi tarafından onaylanması halinde Kuruluşun bağlamından doğan mevcut ve gelecek fırsatları/riskleri belirlemek için SWOT (Güç, Zayıflık, Fırsatlar, Tehditler) Analizi uygular.

DEMİRER KABLO, hizmet kalitesini etkileyebilecek ya da ondan etkilenebilecek tüm kişi ve kuruluşları, ihtiyaç ve beklentilerini, ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentileri ile birincil ve ikincil mevzuat şartlarının hangilerinin uygulanabilir olduğunu tanımlamaktan sorumludur.

DEMİRER KABLO ilgili tarafları kuruluş mevzuatını dikkate alarak belirler. İlgili taraflar ve beklentilerinin alınması ile ilgili bilgiler İlgili Taraflar Listesi'nde tanımlanmıştır. Kuruluş her bir şarta uygunluktan kimin sorumlu olacağını ve değişiklik meydana geldiğinde hangi ilgili tarafların bilgilendirileceğini tayin eder. Değerlendirme sonucunda tüm şartları, ilgili tarafları, sözleşme yükümlülüklerini ve sorumlu kişileri İlgili Taraflar Listesi 'ne işler.

DEMİRER KABLO, uyması gereken yasal mevzuatı takip ederek, yasal mevzuatta olan değişiklikler hakkında ilgili tarafları bilgilendirir.

KONTROLLU



THE CONTEXT OF THE COMPANY

DOCUMENT NO

PAGE

GM-M-001

1/4

INITIAL ISSUE DATE

REVISION DATE

REVISION NO

01.03.2018

20.04.2022

02

DOCUMENT APPROVAL/REVOICATION

DEPARTMENT	DEPARTMENT SUPERVISOR	APPROVAL
IMS	Murat EREN	
Deputy General Manager	Hakan ÇAM	

REASON OF REVISION/REVOICATION

DISTRIBUTION

GM General Manager	1	FM Factory Manager	1
TQ IMS Dept.	1	EI Industrial Affairs	1
AK Accessories	1	UR Production	1
SH Field Services	1	KK Quality Control	1
TD Design Dept.	1	FPL Production Planning	1
SAT Procurement	1	BK Maintenance (Elc.&Mech.)	2
HR Human Resources	1		
BIM Information Tech.	1		
SP Sales & Marketing	1		

KONTROLLU

1. PURPOSE

It is aimed to determine the internal and external issues that affect the conditions and performance of Integrated Management Systems.

2. SCOPE

It covers internal and external issues and their needs and expectations.

3. RESPONSIBILITY

All interested parties are responsible for the outputs of this document.

4. PLANNING

In order to understand the context of our organization, internal and external issues, expectations and needs of these issues and legal conditions are evaluated. For evaluation, the SWOT analysis process is run. With SWOT analysis, strengths and weaknesses, risks and opportunities are determined. The outputs obtained in the SWOT analysis constitute inputs to the identification and evaluation of risks and opportunities, objectives and planning and Management Review Meeting processes for achieving these objectives. In other words, the outputs of the analysis are evaluated by including them in these processes.

5. IMPLEMENTATION

5.1 Identifying the Internal Issues

Internal issues includes the needs and expectations arising from our employees and our activities.

In this context;

Products and services: HV, MV, LV, fibre optic cables, accessories, turn-key

projects, after-sales services are managed through sales & marketing, production and field services processes. Moreover, environmental dimensions and risks are determined in order to manage the positive and negative effects that the organization may have on the environment regarding all these processes.

Organizational structure, roles and responsibilities: Organization chart and the authorities and responsibilities of the roles are defined. Under the responsibilities of the Leader and HR processes.

Competencies: In source and knowledge (e.g.; capital, time, human, process, systems, and technologies)

Corporate Culture: A cultural infrastructure is created and monitored to ensure that all employees behave in accordance with corporate values, policies and laws. It is ensured that our basic values, ethical rules, energy, environment and occupational health & safety awareness are adopted by all employees. It is the responsibility of the HR process.

Leadership: Identifies the systems and methods for the establishment, management, operation and performance of all management systems, determines the systems and methods for their realization, provides the resources needed, and commits that the process and unit / department leaders will be supported. It enables the organization's strategies to be created and implemented.

Infrastructure: Suitable and safety infrastructure, facilities, measurement and monitoring systems, transportation, information technologies and working environment are provided to fulfill product requirements. This includes the planning, supply and maintenance of facilities, working environment, related auxiliary units, communications and related services. It is managed by Maintenance and IT processes.

Sustainability: Product and service quality; equipment, machinery, and plant competence; prevention of environmental pollution, occupational diseases and occupational injuries; adaptation to technological developments are managed by Auxiliary Works, Production, and Quality Control Processes, and the Leader.

Environment and Energy Management: The issues such as environmental aspects, waste management, waste inventory, environmental and energy risks, use of natural resources, difficulties in energy supply, and emergency plans for environment and energy cuts constitute our internal issue. In SWOT analysis, internal issues represent our strengths and weaknesses. According to the results of the analysis here, expectations and needs are understood and necessary planning can be made.

5.2. Identifying the External Issues

The external context of the organization includes external issues or impacts that may affect its ability to achieve the desired work and quality objectives with the Integrated Management System.

Technology: Our company follows the technology closely in machine park, test equipment, and PD activities, and aims to make production in a shorter time with better quality, more innovative, more competitive and less environmental and energy impact by managing the exchange of technological facilities. Monitored and managed by Sales, Production, QC, Auxiliary Works and the Leader.

Policy: Exports to these regions cannot be made due to the ongoing war environment in our borders. Sales can only be made to such regions only after the war is ended, and a need for infrastructure arises. State incentives, especially energy, are available. Managed according to strategies developed by the Leader and the Top organization.

Economy: Exchange rate changes and interest rates pose serious threats to the purchase of raw materials and sales of products Managed according to strategies developed by the Leader and Finance department.

Market and competitors: Our company is mainly engaged in HV and EHV cable production and is less competitive in the market for LV and MV Cables. The presence of far-eastern competitors is felt more and more, including the domestic market, In this context, the rivals are monitored according to strategies developed through Sales & Marketing process.

KONTROLLU

Natural events and security issues; Our company has taken prevents against events such as earthquakes, floods, lightning, sabotage and epidemics, and the necessary infrastructure is available. It is the responsibility of the Leader.

Government regulations and legal changes; Our company follows the changes made by taking environmental and occupational health & safety consultancy and legal legislation subscriptions. It is the responsibility of Integrated Management Systems.

5.3 Understanding the context of the organization

DEMİRER KABLO determines which factors the context of the organization can influence and which factors should be adapted to achieve its goals. In this process, the legislation, the organization that DEMİRER CABLE is affiliated with, and the employees are at the forefront. In addition, periodical studies on high-level strategy determination by DEMİRER KABLO; meetings and activities carried out for the purpose of planning the investment operations stipulated by the company to which DEMİRER KABLO is affiliated comprise the data with which the context of the corporation is determined. It also applies SWOT (Strength, Weakness, Opportunities, Threats) Analysis to determine the current and future opportunities / risks arising from the organization's context if approved by the upper management of DEMİRER KABLO. DEMİRER KABLO is responsible for defining the needs and expectations of all the persons and organizations that may be affected by or affect the quality of service, the needs and expectations of the interested parties, and the applicable requirements of the primary and secondary legislation.

DEMİRER KABLO determines the related parties by taking into consideration the establishment legislation. Information about the interested parties and their expectations are defined in the Relevant Parties List. The organization shall determine who will be responsible for compliance with each requirement and which interested parties shall be notified when a change occurs. As a result of the evaluation, it processes all the requirements, related parties, contractual obligations and responsible persons to the Relevant Parties List.

DEMİRER KABLO, following the legal regulations that it may comply with, informs the related parties of the changes in the legislation.

KONTROLLU