



## İSG POLİTİKASI OHS POLICY

DOKÜMAN NO

SAYFA

GM-POL-003

1/3

İLK YAYIN TARİHİ

REVİZYON TARİHİ

REVİZYON NO

19.03.2020

22.12.2025

01

### DÖKÜMAN ONAYI / İPTALİ

BÖLÜM	BÖLÜM SORUMLUSU	ONAY
IMS	Erman DİKER	
GENERAL MANAGER	Leo RONG	

### REVİZYON / İPTAL NEDENİ

Rv 01

- Tedarik Zinciri maddesi eklenmiştir
- İklim krizi, salgın hastalıklar, doğal afetler eklenmiştir
- Sürdürülebilirlik ve dijitalleşme konusu eklenmiştir.
- Politikaya 5 yıllık sayısal hedef eklenmiştir.

Rv 01

- Information for supply chain added
- Climate change, pandemics, natural disasters added
- Sustainability & Digitalization added.
- 5 year target added

### DAĞITIM

GM Genel Müdür	1	FM Fabrika Md.	1
TQ EYS Dept.	1	Eİ Endüstri İlişkiler	1
AK Aksesuarlar	1	ÜR Üretim	1
SH Saha Hizmetleri	1	KK Kalite Kontrol	1
TD Dizayn Dept.	1	FPL Üretim Planlama	1
SAT Satınalma	1	BK Bakım (Elk.&Mek.)	2
İK İnsan Kaynakları	1		
BİM Bilgi Teknolojileri	1		
SP Satış & Pazarlama	1		

## KURULUŞUMUZUN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

DEMİRER KABLO olarak uygulamakta olduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi faaliyetlerimiz kapsamında çalışanlarımızın daha sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında çalışmalarını sağlamak amacıyla;

- Tüm kazaları, meslek hastalıklarını ve uygunsuzlukları önleyen etkin bir sistem kurmayı, sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi,
- İş Sağlığı ve Güvenliğine dair amaç ve hedefler belirlemeyi, belirli aralıklarla gözden geçirmeyi, bunlar için gerekli kaynakları sağlamayı,
- Yürürlükte bulunan tüm yasal ve diğer gerekliliklere uymayı,
- Tedarik zincirinde İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda gerekli hassasiyetin yayıldığı sistematik, planlı , efektif bir kontrol mekanizması kurmayı,
- İş güvenliğine yönelik tehlikeleri ortadan kaldırmayı, tüm riskleri değerlendirmeyi, kazaları önlemeye ve güvenli çalışmaya yönelik aksiyonları planlamayı ve gerçekleştirmeyi,
- İklim krizi, pandemi , doğal afetler vb her türlü acil durumlar ve oluşturacağı riskler için İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda proaktif yaklaşımlar benimsemeyi ve önlem almayı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği konularında iyileştirme yapmak üzere, çalışanların ve/veya çalışan temsilcilerin katılımlarının sağlanması ve görüşlerinin alınması, çalışanların bilinçlenmesi için eğitim ihtiyaçlarının planlanmasını ve verilmesini,
- Sürdürülebilirlik, sürekli iyileştirme, dijitalleşme kapsamında akıllı teknolojilerin İş Sağlığı ve Güvenliği sistemine dahil edilmesi,
- 2030 yılına kadar 2025 İş Kazaları Sıklık Oranı baz alınarak % 30 iyileştirme ve azalma sağlanmasını
- İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki uygulamalarla ilgili olarak tüm çalışan, taşeron ve tedarikçilerimizi bilgilendirmeyi taahhüt etmektedir.

KONTROLÜ

GENEL MÜDÜR

## OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY POLICY OF OUR COMPANY

In order to ensure that our employees work in a healthier and safer working environment within the scope of our Occupational Health and Safety Management System activities that we apply as DEMİRER KABLO;

- An effective system that prevents all accidents, occupational diseases and non-conformities establishment, continuous improvement and development,
- Setting objectives regarding Occupational Health and Safety, reviewing them periodically, providing necessary resources for them,
- Comply with legal and other requirements,,
- To establish a systematic, planned, and effective control mechanism that spreads the necessary awareness regarding Occupational Health and Safety in the supply chain
- Eliminating the hazards related to occupational safety, evaluating all risks, planning and carrying out actions for preventing accidents and working safely,
- To adopt proactive approaches and take precautions regarding Occupational Health and Safety for all kinds of emergencies and the risks they pose, such as climate crisis, pandemics, natural disasters, etc.
- Providing participation and consultation by workers at all levels and functions to improve Occupational Health and Safety issues,
- Sustainability, continuous improvement, and the integration of smart technologies into the Occupational Health and Safety system within the scope of digitalization,
- Planning training needs and providing trainings for all employees, to raise awareness of workers,
- Achieving a 30% improvement and reduction in the workplace accident frequency rate by 2030, based on the 2025 rate.
- Commitment to inform all employees, subcontractors and suppliers regarding the practices on Occupational Health and Safety